

**Отчет по мероприятиям противодействия коррупции
в государственном казенном учреждении
Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений
образования» на 1 апреля 2017 года**

№ п/п	№ мероприятия	Мероприятие	Срок исполнения	Реализация мероприятий
1	2	3	4	5
1. Противодействие коррупции в ГКУ КК «ЦБ учреждений образования» (далее – Учреждение)				
1.	1.3.	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	постоянно	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних представлены в установленный срок до 30 апреля 2017 года.
2.	1.4.	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года №1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	ежегодно, до 30 апреля	Уведомления об отсутствии регистрации в качестве учредителя (участника) юридического лица и индивидуального предпринимателя предоставлены в установленный срок до 30 апреля 2017 года.

3.	1.5.	Обеспечение реализации обязанности работников государственного учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	постоянно	Памятка сотрудникам учреждения о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения утверждена приказом от 16.01.2017 № 03 и доведена под роспись до каждого сотрудника.
4.	1.6.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Порядок уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом от 16.01.2017 № 03 и доведен под роспись до каждого сотрудника.
5.	1.7.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	За истекший период 2017 года уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
6.	1.9.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Постоянно проводится разъяснительная работа с сотрудниками учреждения.
7.	1.10.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Осуществляется постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов, получаемых работниками Учреждения. За истекший период 2017 года составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов не выявлено.

8.	1.12.	Определение подразделении или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	Приказом от 16.01.2017 № 03 определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
9.	1.13.	Сотрудничество с правоохранительными органами	постоянно	Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами утвержден приказом от 24.11.2015 № 30 и доведен под роспись до каждого сотрудника.
10.	1.14.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	постоянно	Осуществляется постоянная работа по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.
11.	1.15.	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	постоянно	За истекший период 2017 года уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало
12.	1.16.	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	постоянно	В связи с отсутствием конфликтов интересов за истекший период 2017 мера по предотвращению или урегулирования конфликта интересов не осуществлялись
13.	1.17.	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	в порядке, установленном ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами	За истекший период 2017 года трудовые или гражданско-правовые договора на выполнение работ (оказание услуг) не заключались с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации

2. Обеспечение Учреждением режима прозрачности при размещении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд ГКУ КК «ЦБ учреждений образования»				
14.	2.1.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Осуществление закупок осуществляется в соответствии с действующим законодательством
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения				
15.	3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте государственного учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в <u>государственных учреждениях</u>	постоянно	На официальном сайте Учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации размещается.

Руководитель
ГКУ КК «ЦБ учреждений образования»



Н.М. Королькова